

**PRINCIPALI OBBLIGHI CHE SI ASSOLVONO CON L'ADESIONE
AL PROGETTO SICUREZZA STRADALE 2010 COBIS-INAIL TREVISO-PROVINCIA DI TREVISO**

Fonte	Precetto	Sanzione al datore /irregolarità
Art.18 Art.36-37 Art.50 D.lgs.81/2008	Testo Unico Sicurezza Obbligo di formare ed informare in genere il proprio personale dipendente o equiparato e di consultare il rappresentante dei lavoratori anche territoriale sull'organizzazione della formazione stessa.	Art.55 co.5 lett.c) Mancata erogazione formazione informazione ai suoi lavoratori in conformità alla legge "arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da € 1.200 a € 5.200 " Art.55 co.5 lett.e) Mancata consultazione(art.18 co.1 lettera S) RTLS/RLS su organizzazione della formazione "ammenda da € 2.000 a € 4.000 "
D.lgs. n. 234/07	Testo unico su orario di lavoro per i lavoratori mobili Obbligo di informare i lavoratori mobili (come gli autisti) sulla disciplina dell'orario di lavoro	Art. 9, co. 5 Sanzione amministrativa da € . 250 a € . 1500
Reg.cee 561/06, capo III, art. 10, comma 2	disposizioni nel settore dei trasporti su strada che modifica i regolamenti del Consiglio (CEE) n. 3821/85 e (CE) n. 2135/98 e abroga il regolamento (CEE) n. 3820/85 <i>Le imprese di trasporto forniscono ai conducenti le opportune <u>istruzioni</u> ed effettuano controlli regolari per garantire che siano rispettate le disposizioni del regolamento (CEE) n. 3821/85 e del capo II del presente regolamento".</i>	Evita (in relazione al solo obbligo di istruzione/informazione) la responsabilità diretta prevista dal D.lgs.286/2005 per la quale la ditta è chiamata a rispondere a titolo di concorso nell'illecito amministrativo per violazione degli artt.174-178-179 C.D.S. qualora non sia in grado di dimostrare di avere fornito precise istruzioni all'autista per evitare la violazione di tali norme. Si evita quindi l'applicazione della stessa sanzione amministrativa pecuniaria applicata all'autista in caso di violazione di taluni articoli del C.D.S (CODICE DELLA STRADA) 174 C.D.S. : durata della guida degli autoveicoli adibiti a trasporto persone o cose (min.150 €--max 599 €) 178 C.D.S. : documenti di viaggio per trasporti professionali con veicoli non muniti di cronotachigrafo (min.150 €--max 599 €) 179 C.D.S. : cronotachigrafo e limitatori (min.779 €--max 3119 €)
Decreto 31.3.06	Modalità di conservazione e trasferimento dati dal tachigrafo digitale introdotto dal Reg. CE n. 2135/98 art.2 "Il datore di lavoro ha l'obbligo di informare il lavoratore(autista) della vigente disciplina in materia di orario di lavoro nonché dei contratti collettivi e di tutte le condizioni applicabili al rapporto di lavoro. Il datore di lavoro ha l'obbligo di controllare che il lavoratore rispetti i periodi di guida e di riposo secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni comunitarie, di <u>istruire</u> il conducente circa il funzionamento dell'apparecchio di controllo tachigrafico e di vigilare sul corretto uso dello stesso."	
2087 c.c.	Codice Civile.Tutela delle condizioni di lavoro. <i>L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio d'impresa le misure,che secondo la particolarità del lavoro,l'esperienza e la tecnica sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro</i>	Assolve l'applicazione di questo fondamentale articolo in relazione alla tematica dell'informazione/formazione. Si evita così che in caso d'infortunio all'autista per questo aspetto possa essere penalizzata l'azienda nel contenzioso con Inail, Spisal, assicurazioni private, difese legali dei dipendenti, ecc.

<p>Obblighi da ccnl/ccrl</p>	<p>Obblighi previsti nella contrattazione collettiva applicata Es. ccnl autorimesse e noleggio automezzi (trasporto persone) art.55 <i>Le parti stipulanti convengono il pieno recepimento degli obblighi e degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008</i> Es. ccnl merci e logistica (trasporto merci) art.7 sezione speciale Le disposizioni di legge circa gli obblighi assicurativi, di prevenzione e soccorso costituiscono un preciso dovere dell'azienda e dei lavoratori (D.lgs.81/2008 ; D.P.R. 30.6.1965, n. 1124, D.P.R. 27.4.1955, n. 547)</p>	<p>Assolve l'applicazione di questi doveri/obblighi di natura contrattuale/negoziale verso il dipendente autista. Si evitano in tal modo vizi/errori nelle procedure disciplinari tese al recupero e al risarcimento di danni subiti ai mezzi/passeggeri o al recupero delle somme pagate a titolo di sanzioni del codice della strada per violazione delle norme sulla sicurezza</p>
-------------------------------------	--	---